





Digitale Kompetenzen von Personalentwicklern?

Anforderungs- situation 	Professions- wissen 	Instrumentelle Fertigkeiten 	Einstellungen 
Digitale Transformation der PE gestalten	PE relevantes Wissen <ul style="list-style-type: none"> - Wissen über fortgeschrittene Digitalisierung (Big Data und Analytics, KI, Chatbots, etc.), - Wissen über die Anwendung von Verfahren und Instrumenten 	«Soft» Skills <ul style="list-style-type: none"> – Umgang mit digitalen Informationen – Erstellen, Teilen digitaler Inhalte – Zusammenarbeit mit digitalen Tools – Netiquette 	Positive Einstellungen <ul style="list-style-type: none"> – Spass und Freude an Digitalisierungsthemen – Mehr Vorteile als Nachteile sehen
Digitale Transformation der Organisation mitgestalten	Interaktions-, Beratungs-/ Organisationswissen <ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung digitaler Kompetenzen - Agile Führungssysteme - Change Management 	«Hard» Skills <ul style="list-style-type: none"> – Lösung von technischen Problemen – Schutz von digitalen Geräten – Programmieren 	Negative Einstellungen <ul style="list-style-type: none"> – Angst, überflüssig zu werden – Angst vor Überforderung